



el ranking

DE LAS EMPRESAS MÁS DESEADAS

EL ESPERADO LISTADO DE LAS “**MEJORES EMPRESAS PARA TRABAJAR 2015**” DE REVISTA MERCADO LLEGA A SU NOVENA EDICIÓN. EN ESTE RANKING SE DESTACA LO QUE HACEN LAS GRANDES COMPAÑÍAS DE REPÚBLICA DOMINICANA PARA DISPUTARSE LOS MEJORES TALENTOS EN EL ESCENARIO LABORAL

01
02
03
04
05
06
07
08
09
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80



Las empresas más atractivas para los mejores talentos

TÉCNICAS DE RECLUTAMIENTO, CRITERIOS DE FORMACIÓN, AMBIENTE LABORAL, PLANES DE COMPENSACIÓN Y GESTIÓN DEL TALENTO SON LAS BASES DEL RANKING

Top 10

RANK 2015	2014	2013	EMPRESA SECTOR ÁMBITO	DATOS DE EMPLEOMANÍA						NÓMINA/INGRESOS		SOBRE CAPACITACIÓN			DATOS RELEVANTES DE LA EMPRESA
				👤	👤	👤	👤	FEM. %	MASC. %	😊	👤	👤	👤	👤	
01	1	1	BANCO POPULAR DOMINICANO FINANCIERO NACIONAL	6,738 #3	291	751	136	3,831 57	2,907 43	😊	👤	1,801,846 267.4	3,684	21,220	El Banco Popular Dominicano ofrece a sus colaboradores becas para maestrías internacionales y locales, de doble titulación y posgrados locales, licenciaturas y cursos de inglés. Los hijos de los empleados también reciben becas de estudio y disfrutan de campamentos de verano.
02	2	-	CERVECERÍA NACIONAL DOMINICANA INDUSTRIAL MULTINACIONAL	2,941 #9	-	1,484	609	247 8	2,694 92	😊	👤	3,037,156 1,032.7	283	2,683	Los empleados de la Cervecería Nacional Dominicana se benefician de un seguro internacional, seguro de vida, seguro dental, bono de vivienda y descuentos en locales comerciales. La estructura de capacitación de la empresa abarca entrenamientos abiertos e inhouse, becas para estudios universitarios y otros beneficios.
03	3	2	CEMEX INDUSTRIAL MULTINACIONAL	601 #36	15	18	62	82 14	519 86	😊	👤	28,292 47.1	486	354	Además de ofrecer a los colaboradores seguro médico y subsidio de alimentos, Cemex otorga a sus empleados un día de descanso por motivo de su cumpleaños. Estos, además, reciben otros beneficios como acceso a club, descuentos en gimnasios, ópticas y ferreterías, y son reconocidos por su labor.
04	-	9	ASOCIACIÓN POPULAR DE AHORROS Y PRÉSTAMOS FINANCIERO NACIONAL	992 #29	76	67	124	628 63	364 37	😊	👤	58,071 58.5	259	2,475	El personal de APAP continuamente recibe formación, a través de talleres de Infotep, programas de 72 horas de E-learning, coberturas de planes de estudios tanto de licenciatura como maestría y posgrado, además de un programa de desarrollo ejecutivo con Barna Business School.
05	4	3	PHILIP MORRIS DOMINICANA INDUSTRIAL-COMERCIAL MULTINACIONAL	412 #42	45	133	55	105 25	307 75	😊	👤	17,820 43.3	125	412	Al servicio de su personal, la empresa Philip Morris Dominicana cuenta con un club para actividades y recreación. Además, ofrece plan dental y servicio médico dentro de la empresa. Los colaboradores de la compañía pueden optar por planes de beca para educación propia o de sus dependientes.
06	7	8	BANCO BHD LEÓN FINANCIERO NACIONAL	4,154 #6	84	-	1,287	2,603 63	1,551 37	😊	👤	189,864 45.7	290	3,113	El Banco BHD León dispone de programas de capacitación para sus colaboradores que consisten en congresos y conferencias internacionales, becas para maestrías y posgrados, y cursos de inglés. Los empleados también reciben bonos escolares para sus hijos.
07	18	22	QUALA DOMINICANA INDUSTRIAL MULTINACIONAL	1,118 #26	45	109	269	182 16	936 84	😊	👤	2,692 2.4	35	118	El programa de capacitación de Quala Dominicana ofrece amplias oportunidades para sus colaboradores, quienes reciben capacitación online, coaching para cargos gerenciales y directivos, mentoring para jefes, talleres trimestrales de cultura dirigidos a los empleados de nuevo ingreso, así como otros beneficios.
08	8	6	CLARO SERVICIOS MULTINACIONAL	4,109 #7	283	183	993	1,270 31	2,839 69	😊	👤	423,768 103.1	414	89,031	Los colaboradores de Claro cuentan con beneficios de seguro médico, seguro de vida y accidentes, facilidades de compra de útiles escolares, avances a sueldo, viáticos de combustible para empleados de cierto nivel, subsidio de cafetería y servicios de telecomunicaciones.
09	-	16	NESTLÉ DOMINICANA SERVICIOS MULTINACIONAL	586 #37	50	126	80	180 31	406 69	😊	👤	494 0.8	13	1,237	El método principal de capacitación que le ofrece Nestlé a su personal es su centro de formación en Suiza, Rive Reine. Con facilitadores de Harvard Business School y la IMD, la empresa se ocupa de entrenar a sus talentos multinacionales.
10	5	7	SCOTIABANK FINANCIERO MULTINACIONAL	1,934 #15	20	228	728	1,216 63	718 37	😊	👤	25,893 13.4	89	1,867	Scotiabank ofrece el programa de inglés BNS a sus empleados, al igual que asistencia educativa para grado, maestrías, talleres y diplomados acordes a las funciones de los puestos. La empresa desarrolla el programa Bienestar, como un medio preventivo para la salud de sus colaboradores.

→ El ranking de las Mejores Empresas para Trabajar, de Revista Mercado, llega por primera vez a 80 compañías participantes.

En esta ocasión, 34 son las empresas que debutan en el listado. Esto evidencia el creciente interés de los departamentos de recursos humanos

de mejorar y destacar las prácticas de gestión laboral que implementan. En un reñido Top 10 se observa el liderazgo que exhiben los sectores industrial, representado por empresas multinacionales, al igual que el financiero, liderado por compañías dominicanas.

En el ranking se presentan, además, las posiciones de las empresas en los años 2013 y 2014, observándose así la dinámica que mantienen en la competencia por ser las mejores. De estas, las que más han conquistado posiciones en el listado son Quala Dominicana y el Banco de

Reservas, que escalaron once posiciones respecto del año pasado. Este estudio muestra también que las pequeñas y medianas empresas están adoptando, progresivamente, modernas políticas de gestión laboral, anteriormente exclusivas de las más grandes.

👤
CANTIDAD DE EMPLEADOS
RANKING POR CANTIDAD

👤
NUEVOS PUESTOS
DE TRABAJO

👤
PROMOCIONES

👤
VACANTES

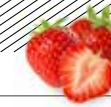
😊 😊 😊
GRADO DE SATISFACCIÓN
DEL EMPLEADO

👤
DATO NO
DISPONIBLE

🕒
HORAS DE CAPACITACIÓN
PROMEDIO POR EMPLEADO

👤
CANTIDAD DE
CAPACITACIONES

👤
CANTIDAD DE
PARTICIPANTES



RANK 2015	2014	2013	EMPRESA SECTOR ÁMBITO	DATOS DE EMPLEOMANÍA						NÓMINA/INGRESOS			SOBRE CAPACITACIÓN			DATOS RELEVANTES DE LA EMPRESA
								FEM. %	MASC. %		≤10	%	≥15			
11	13	13	GRUPO UNIVERSAL FINANCIERO NACIONAL	973 #31	47	229	26	475 49	498 51			55,143	188	57	Los recursos de capacitación de Grupo Universal incluyen becas universitarias, maestrías, posgrados y becas para idiomas. Los componentes monetarios fijos incluyen horas extras de labor, bonificación especial y extraordinaria, comisiones de negocios y descuentos en útiles escolares.	
12	14	14	ARS HUMANO SERVICIOS NACIONAL	990 #30	66	98	353	552 56	438 44			25,432	599	3,931	Además de ofrecerle a su personal planes educativos, ARS Humano le brinda facilidades de compras de útiles escolares y juguetes. La empresa facilita a sus colaboradores el pago de marbetes, pago de gimnasio y seguro de vehículo. El personal, además, goza de un club de descuentos y kits escolares para sus hijos.	
13	6	24	CITIBANK FINANCIERO MULTINACIONAL	116 #67	6	19	33	63 54	53 46			8,762	7	116	Los colaboradores de Citibank cuentan con servicios de aeroambulancia, seguro de vida, seguro de viajes, bonos para compras navideñas y de útiles escolares. Los empleados también reciben préstamos personales con tasa preferencial y facilidades para cursar estudios de maestrías.	
14	25	-	BANCO DE RESERVAS FINANCIERO NACIONAL	9,204 #2	398	1,256	1,758	4,534 49	4,670 51			5,752	701	8,522	En octubre de 2014, la institución financiera inauguró la Academia Banreservas, que funciona como centro de capacitación para sus colaboradores. Estos gozan de facilidades de inscripción y mensualidad en clubes sociales y gimnasios. Además, sus hijos pueden disfrutar de campamentos de verano.	
15	10	4	ALTICE HISPANIOLA SERVICIOS MULTINACIONAL	1,132 #25	0	113	226	605 53	527 47			51,247	1,104	1,134	Como una forma de propiciar el acercamiento del personal de Altice a los altos de ejecutivos de la empresa, esta realiza los "Cafecitos con el CEO". En este encuentro se tratan temas sobre la cultura de la compañía. Igualmente, se realizan reuniones de integración en los departamentos para mejorar el trabajo en equipo.	
16	19	23	BANCO DOMINICANO DEL PROGRESO FINANCIERO NACIONAL	1,306 #22	46	46	51	802 61	504 39			44,159	137	1,350	El Banco del Progreso cuenta con tasas preferenciales en préstamos personales e hipotecarios para sus colaboradores, además de un programa de ayuda financiera para el pago de estudios, con una cobertura de hasta el 95%. La institución premia a los hijos de los empleados con calificaciones sobresalientes.	
17	12	5	AES DOMINICANA INDUSTRIAL MULTINACIONAL	268 #53	13	-	-	46 17	222 83			12,000	40	268	Programas externos y de inhouse y E-learning son implementados en AES Dominicana para la capacitación de sus empleados. Igualmente, estos reciben becas universitarias para maestrías y posgrados. La empresa facilita a sus empleados seguro médico y de vida, avances a sueldo, flota y combustible, según el puesto.	
18	11	-	UNILEVER CARIBE COMERCIAL MULTINACIONAL	376 #46	8	-	25	123 33	253 67			8,623	431	342	Las ferias de empleos, agencias reclutadoras, además de los usuales medios de reclutamiento, son ideales para aplicar a trabajar en Unilever. Los colaboradores de esta empresa multinacional gozan del festejo de la fiesta anual de navidad, y además reciben bono navideño, bono de matrimonio y vacacional.	
19	15	17	FRITO LAY DOMINICANA COMERCIAL MULTINACIONAL	1,330 #21	21	67	181	181 14	1,149 86			184,500	-	1,208	La empresa cuenta con un amplio programa de capacitación que abarca entrenamientos inhouse, outdoor, certificaciones globales Pepsico, E Learning, certificaciones operativas con instituciones externas y otras. En su paquete de beneficios se incluyen bono anual por desempeño, bonos por matrimonio y seguro de vida.	
20	-	11	DGII GOBIERNO NACIONAL	2,664 #10	26	168	277	1,575 59	1,089 41			27,011	162	3,257	Para capacitar a su personal, la DGII otorga becas para posgrados y maestrías, además de permisos de estudios universitarios. También ofrece pagos de compensación para padres con hijos que tienen condiciones especiales. La institución facilita una sala de lactancia para madres con recién nacidos.	
21	17	18	CENTRO CUESTA NACIONAL COMERCIAL NACIONAL	6,325 #4	125	442	530	2,214 35	4,111 65			50,930	1,606	5,638	La empresa ofrece descuentos a su personal en las tiendas CCN y compañías afiliadas. Becas escolares y universitarias, membresías a clubes y gimnasios y programas de baby shower son parte de los beneficios que reciben los empleados. CCN implementa, además, programas de desarrollo de habilidades.	
22	26	15	BEPENSA DOMINICANA INDUSTRIAL-COMERCIAL MULTINACIONAL	2,597 #12	4	92	652	169 7	2,428 93			2,632	529	6,829	Entre los recursos de capacitación que otorga Bepensa Dominicana a su personal destacan becas para maestrías y posgrados. Asimismo, entrenamientos internos, externos, E-learning y certificación de competencias. El paquete de beneficios incluye facilidades de compra de electrodomésticos, entre otros.	
23	31	35	ARS PALIC SERVICIOS NACIONAL	531 #40	58	33	177	298 56	233 44			5,169	58	754	Como compensaciones a sus colaboradores, ARS Palic les ofrece bonos escolares, becas de grado, posgrados y maestrías. Igualmente, la empresa pone a disposición de los empleados campamentos de verano para sus hijos. La compañía también otorga créditos y descuentos en ópticas, gimnasios y tiendas afiliadas.	
24	16	34	MAPFRE BHD SERVICIOS MULTINACIONAL	300 #51	7	25	60	158 53	142 47			6,992	-	815	Mapfre BHD ofrece a sus colaboradores diversos beneficios, tales como bonos escolares y bonos por nacimiento de hijos. La empresa también proporciona a sus empleados créditos en tiendas de pintura, ópticas, librerías, descuentos de seguro de vehículo, préstamos personales, bonificación y regalo.	

CANTIDAD DE EMPLEADOS
RANKING POR CANTIDAD

NUEVOS PUESTOS
DE TRABAJO

PROMOCIONES

VACANTES

GRADO DE SATISFACCIÓN
DEL EMPLEADO

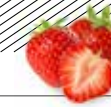
DATO NO
DISPONIBLE

HORAS DE CAPACITACIÓN
PROMEDIO POR EMPLEADO

CANTIDAD DE
CAPACITACIONES

CANTIDAD DE
PARTICIPANTES





RANK 2015	2014	2013	EMPRESA SECTOR ÁMBITO	DATOS DE EMPLEOMANÍA						NÓMINA/INGRESOS			SOBRE CAPACITACIÓN			DATOS RELEVANTES DE LA EMPRESA	
				👤	👤	👤	👤	FEM. %	MASC. %	😊	👤	👤	👤	🕒	👤		👤
25	20	20	PUEBLO VIEJO DOMINICANA CORPORATION INDUSTRIAL MULTINACIONAL	2,185 #14	-	1,129	50	246 11	1,939 89	😊	🕒	👤	👤	221,214 101.2	291	2,174	La empresa minera brinda a su personal ayuda económica para estudios de grado, maestría y posgrado. Pueblo Viejo Dominicana ofrece a sus colaboradores facilidades de estudios de inglés, y español para los extranjeros. Entre otros beneficios se incluyen seguro de vida, dental y médico, y cobertura de licencia médica.
26	NEW		PASTEURIZADORA RICA INDUSTRIAL NACIONAL	1,685 #17	85	232	382	173 10	1,512 90	😊	🕒	👤	👤	14,287 8.5	148	2,723	A los hijos de los colaboradores de Pasteurizadora Rica se les otorgan becas en el ITLA y la Universidad Nacional Pedro Henríquez Ureña (Unphu). La empresa también les proporciona subsidio de almuerzo y descuentos en productos Rica. La compañía realiza, además, celebraciones en días especiales.
27	NEW		GRUPO SID INDUSTRIAL NACIONAL	6,186 #5	119	296	1,559	1,082 17	5,104 83	😊	🕒	👤	👤	94,956 15.4	576	3,945	Grupo SID prioriza la capacitación de sus empleados, por lo cual ofrece vastos programas internos, externos y online. Los colaboradores se benefician del programa gerencial "Llevando a tu Equipo Contigo", certificaciones de Infotep y cursos internacionales, al igual que becas de estudios para ellos y sus hijos.
28	30		MARÍTIMA DOMINICANA SERVICIOS NACIONAL	641 #35	17	40	128	106 17	535 83	😊	🕒	👤	👤	839 1.3	122	2,299	Para ampliar la formación de sus colaboradores, Marítima Dominicana ofrece a sus colaboradores becas para estudios de idiomas, maestrías, diplomados, cursos y talleres. De igual manera, los colaboradores obtienen como beneficios seguro de vida y médicos, pago de gimnasio y regalos de útiles escolares.
29	21	19	IMCA COMERCIAL NACIONAL	343 #47	10	56	69	64 19	279 81	😊	🕒	👤	👤	3,232 9.4	327	343	IMCA mantiene un acuerdo con el Instituto Politécnico Loyola para reclutamiento y formación de técnicos. Entre diplomados, maestrías y posgrados la empresa contribuye a la formación de su personal. También se desarrollan programas deportivos, jornadas de salud y sorteos de ventas y útiles escolares.
30	33	42	AFP SIEMBRA SERVICIOS NACIONAL	200 #57	13	15	58	119 60	81 41	😊	🕒	👤	👤	407 2.0	33	197	En AFP Siembra existen planes de becas de estudio como complemento para la capacitación de su personal. Asimismo, cuenta con programas ejecutivos y de competencias. La empresa subsidia el almuerzo a sus colaboradores y también les proporciona descuentos de gimnasio y un día libre adicional al año.
31	NEW		GRUPO MARTÍ PG COMERCIAL NACIONAL	1,775 #16	40	-	-	200 11	1,575 89	😊	🕒	👤	👤	148 0.1	8	132	El Grupo Martí PG otorga becas universitarias de maestría y posgrado a sus empleados, además de programas inhouse y outdoor. La empresa provee seguro médico, además de combustible y flota a los supervisores. Además, cuenta con centros técnicos, universidades y prensa para el reclutamiento de su personal.
32	36		INDUSTRIAS SAN MIGUEL INDUSTRIAL MULTINACIONAL	1,616 #18	85	160	389	42 3	1,574 97	😊	🕒	👤	👤	9,733 6.0	96	3,758	Esta empresa provee capacitación en el extranjero, outdoor, in-company y formación gerencial. Industrias San Miguel ofrece un día de descanso a los empleados por su cumpleaños. El personal recibe facilidades como regalos de refrescos, campañas escolares, ferias de electrodomésticos y artículos para el hogar.
33	35	21	GRUPO RAMOS COMERCIAL NACIONAL	9,675 #1	499	565	344	3,521 36	6,154 64	😊	🕒	👤	👤	5,702 0.6	426	7,856	Grupo Ramos mantiene acuerdos institucionales con universidades locales para becas de maestrías y posgrados a favor de su personal. Además, le ofrece descuentos en compras y regalos de navidad. La empresa reconoce a sus colaboradores por antigüedad y premia a sus hijos por mérito estudiantil.
34	27	31	3M DOMINICANA COMERCIAL MULTINACIONAL	58 #74	0	6	-	39 67	19 33	😊	🕒	👤	👤	1,628 28.1	116	58	Entre los recursos de capacitación de 3M Dominicana figuran becas para maestrías y posgrados, y programas virtuales con Harvard (Harvard Manage Mentor). Sus colaboradores disfrutan de membresía corporativa para gimnasio, plan de vacunas y días adicionales de vacaciones según años de servicio.
35	NEW		BANESCO BANCO MÚLTIPLE FINANCIERO MULTINACIONAL	377 #45	36	31	45	241 64	136 36	😊	🕒	👤	👤	16,607 44.1	128	2,261	Dentro de los beneficios directos que proporciona Banesco a sus colaboradores se encuentran bonos en útiles escolares, bono vacacional, tasa preferencial en productos y servicios financieros. La entidad ofrece entrenamientos inhouse, externos, E learning, programas internos, coaching/mentoring y programas gerenciales.
36	NEW		BRUGAL & CO INDUSTRIAL-COMERCIAL MULTINACIONAL	1,106 #27	13	64	60	200 18	906 82	😊	🕒	👤	👤	1,046 0.9	96	1,884	Brugal & Co ofrece un programa de incentivo a empleados llamado "Yo Soy Agente Brugal", además de premiaciones como Brugal Ideas y el Global Edrington Achievement Award. La empresa también desarrolla programas deportivos, así como el programa de apoyo "Batallón Brugal".
37	37	41	GRUPO PUNTACANA SERVICIOS NACIONAL	2,252 #13	200	128	950	551 24	1,701 76	😊	🕒	👤	👤	89,448 39.7	173	2,884	Quienes trabajan en Grupo Puntacona tienen asignados consumo interno en las facilidades del resort y reciben descuentos en los servicios de la empresa. La alimentación para los colaboradores está totalmente cubierta, al igual que los útiles escolares de sus hijos, según nivel del puesto.
38	41	44	PELLERANO & HERRERA SERVICIOS NACIONAL	120 #66	0	7	10	102 85	18 15	😊	🕒	👤	👤	320 2.7	14	44	Los colaboradores de la firma Pellerano & Herrera pueden aplicar para becas universitarias de maestrías y posgrados, certificaciones en Project Management y asistencia económica para maestrías. Su paquete de beneficios incluye seguro médico, seguro de vida y facilidades para compras de útiles escolares.

CANTIDAD DE EMPLEADOS RANKING POR CANTIDAD
 NUEVOS PUESTOS DE TRABAJO
 PROMOCIONES
 VACANTES
 GRADO DE SATISFACCIÓN DEL EMPLEADO
 DATO NO DISPONIBLE

HORAS DE CAPACITACIÓN PROMEDIO POR EMPLEADO
 CANTIDAD DE CAPACITACIONES
 CANTIDAD DE PARTICIPANTES





RANK 2015	2014	2013	EMPRESA SECTOR ÁMBITO	DATOS DE EMPLEOMANÍA						NÓMINA/INGRESOS			SOBRE CAPACITACIÓN			DATOS RELEVANTES DE LA EMPRESA
				👤	👤	👤	👤	FEM. %	MASC. %	😊	≤10	%	≥15	🕒	🎓	
39	39	43	FARMACIAS CAROL COMERCIAL NACIONAL	1,152 #24	210	72	35	623 54	529 46	😊	🕒	4,500	48	1,014	Los colaboradores de Farmacias Carol pueden optar por becas universitarias para maestrías y posgrados, diplomados y cursos. Además, obtienen facilidades en la compra de juguetes, electrodomésticos y útiles escolares. El personal recibe facilidades en la compra de productos y avances de bonificación.	
40	42	45	JMMB PUESTO DE BOLSA FINANCIERO MULTINACIONAL	62 #72	11	5	29	39 63	23 37	😊	🕒	4,651	26	61	El puesto de bolsa JMMB brinda a su personal diversos beneficios que van desde el pago del gimnasio hasta tasas preferenciales en inversiones, incluso para sus familiares directos. Asimismo, tasas preferenciales en préstamos personales, bonos para compras de útiles escolares, entre otros.	
41	32	39	BANCO MÚLTIPLE ADEMI FINANCIERO NACIONAL	1,234 #23	39	104	282	582 47	652 53	😊	🕒	886	105	1,234	El Banco Múltiple Ademi otorga seguro médico internacional para sus ejecutivos y seguro médico complementario para todos sus colaboradores y dependientes directos, cubierto al 100% por la empresa. A estos privilegios se suman tarifas corporativas para gimnasio y préstamos con tasas preferenciales.	
42	34	37	BELCORP COMERCIAL MULTINACIONAL	145 #63	8	12	31	128 88	17 12	😊	🕒	39	20	139	El programa de capacitación de Belcorp incluye entrenamientos vía videoconferencia, tales como Train The Trainers. La compañía brinda a su personal descuentos en la compra de productos de la empresa, al igual que bonos para disfrute con su familia y el pago de inscripción a gimnasio.	
43	NEW		PRICEWATERHOUSECOOPERS (PWC) SERVICIOS MULTINACIONAL	199 #58	5	30	21	100 50	99 50	😊	🕒	13,600	110	-	Esta empresa consultora mudó sus oficinas a unas modernas instalaciones. Junto a esto, amplió la cantidad de cursos y entrenamientos en temas técnicos y de negocios locales e internacionales. PwC permite al personal participar en intercambios en el extranjero, además de ofrecerle becas de estudio.	
44	NEW		HEADRICK RIZIK ALVAREZ Y FERNÁNDEZ SERVICIOS NACIONAL	78 #70	1	3	-	44 56	34 44	😊	🕒	540	24	22	El staff de Headrick Rizik Alvarez y Fernández es capacitado con entrenamientos inhouse, outdoor y E learning. Otorga becas universitarias para maestrías y posgrados, cobertura de 50% a un 100% en seminarios y cursos relacionados con el área de especialización, son algunos beneficios de trabajar en la empresa.	
45	NEW		GRUPO VIAMAR COMERCIAL NACIONAL	555 #38	5	34	226	110 20	445 80	😊	🕒	15,096	40	530	Grupo Viamar otorga a sus colaboradores programas de capacitación tanto inhouse y E-learning, así como programas gerenciales. Además, los colaboradores de la empresa son beneficiados con seguro de vida, combustible y flota dependiendo de la posición laboral.	
46		32	MARSH FRANCO ACRA SERVICIOS MULTINACIONAL	201 #56	4	46	58	124 62	77 38	😊	🕒	672	80	200	Como resultado de la medición de 2014, Marsh Franco Acra implementó los Ignite Awards (Premio a la Excelencia) y el programa Insights Discovery para ejecutivos y mandos medios. Como beneficios para su personal, la empresa brinda reparación de vehículos, compra de gomas y cambios de aceites de los mismos.	
47	NEW		OMG SERVICIOS NACIONAL	79 #69	8	9	6	55 70	24 30	😊	🕒	80	15	58	La firma OMG capacita a su personal a través de maestrías en Estrategia Legal y Derecho Público Económico en el instituto OMG, además de otorgarles seminarios, talleres y programas de entrenamiento continuo. El paquete de beneficios incluye seguro de vida, membresía en gimnasio y tarifas corporativas, entre otros.	
48		38	REID & COMPAÑÍA SERVICIOS NACIONAL	411 #43	20	15	40	76 18	335 82	😊	🕒	180	25	195	Capacitaciones vía E-learning por la Chrysler Academy y Autológica Argentina, al igual que cursos en Info-tep, son ofrecidos por Reid & Compañía. La empresa realiza operativos de salud y visual, aparte de otorgar membresía de gimnasio y descuentos en compras y servicios de taller.	
49	NEW		KIMBERLY CLARK HISPANIOLA INDUSTRIAL MULTINACIONAL	136 #64	2	11	17	35 26	101 74	😊	🕒	3,079	93	1,100	En Kimberly Clark Hispaniola se realizan ferias para la compra de productos por parte de su personal. Además de esto, la empresa ofrece descuentos en un gimnasio infantil para los hijos de los colaboradores, al igual que afiliación a un club de compras. Cada mes, la compañía hace entrega de productos al personal.	
50	NEW		CEI-RD GOBIERNO NACIONAL	303 #50	21	11	-	181 60	122 40	😊	🕒	1,024	66	257	Entre las compensaciones que ofrece el CEI-RD destacan incentivos por ventas, bonos por desempeño e incentivos por graduación universitaria. La empresa ofrece becas para maestrías y posgrados. El programa de Benchmark figura entre sus programas de capacitación más destacados.	
51	NEW		CONSORCIO ENERGÉTICO PUNTA CANA MACAO (CEPM) SERVICIOS NACIONAL	257 #54	2	29	98	55 21	202 79	😊	🕒	9,272	103	-	El CEPM consta de un amplio programa de capacitación para sus colaboradores, entre los cuales se encuentran el teambuilding, programas inhouse, cursos internos de gerencia, servicios y técnicas e intervenciones de desarrollo organizacional. Igualmente, se implementan cineforums, talleres y conferencias.	
52		22	B. BRAUN DOMINICAN REPUBLIC INDUSTRIAL MULTINACIONAL	1,590 #19	1	47	298	1,240 78	350 22	😊	🕒	8,044	79	564	La empresa desarrolla el programa de capacitación Corner Stone, y ofrece becas para estudiar idiomas, maestrías y posgrados. La compañía también otorga transporte para el personal y subsidio de almuerzo. En las celebraciones y días festivos, se realizan eventos deportivos y se obsequian regalos a los colaboradores.	

👤 CANTIDAD DE EMPLEADOS RANKING POR CANTIDAD
 👤 NUEVOS PUESTOS DE TRABAJO
 👤 PROMOCIONES
 👤 VACANTES

😊 GRADO DE SATISFACCIÓN DEL EMPLEADO
 😐 DATO NO DISPONIBLE

🕒 HORAS DE CAPACITACIÓN PROMEDIO POR EMPLEADO
 🎓 CANTIDAD DE CAPACITACIONES

👤 CANTIDAD DE PARTICIPANTES





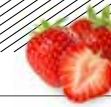
RANK 2015	2014	2013	EMPRESA SECTOR ÁMBITO	DATOS DE EMPLEOMANÍA								NÓMINA/INGRESOS			SOBRE CAPACITACIÓN			DATOS RELEVANTES DE LA EMPRESA
				👤	👤	👤	👤	FEM. %	MASC. %	😊	👤	≤10	%	≥15	🕒	🎓	👤	
53	45	-	PLAZA LAMA SERVICIOS NACIONAL	2,620 #11	2	-	-	1,709	65	911	35	😊	👤	○ ○ ○	2,458	231	4,021	Los diplomados ofrecidos por Plaza Lama a sus colaboradores amplían sus conocimientos. Los empleados reciben seguro de vida, seguro médico, avances a sueldo y privilegio de flota y combustible, según el nivel de puesto que desempeñen. Los programas de capacitación de la empresa incluyen el outdoor y el inhouse.
54	23	28	PÁGINAS AMARILLAS SERVICIOS MULTINACIONAL	297 #52	6	15	103	155	52	142	48	😊	👤	○ ○ ○	2,221	91	1,653	El equipo de Páginas Amarillas recibe capacitación interna de parte de los suplidores y expositores de los diferentes departamentos dentro de la empresa. En la compañía se ofrecen también programas outdoor y gerenciales, además de becas, tanto de grado, posgrado y maestría.
55	NEW		LABORATORIOS FELTREX INDUSTRIAL-COMERCIAL NACIONAL	155 #62	4	-	-	71	46	84	54	😊	👤	○ ● ○	432	51	51	Laboratorios Feltrex desarrolla el Programa Colaborador Meritorio Descubre, como una forma de integrar a los colaboradores de los distintos departamentos. El personal también participa en un club de lectura, al igual que en concursos mensuales a lo interno de la compañía.
56	NEW		PAGÉS BBDO SERVICIOS MULTINACIONAL	126 #65	21	18	41	81	64	45	36	😊	👤	○ ○ ●	30	20	65	Una de las formas más divertidas para Pagés BBDO mantener a su personal motivado y en forma son las clases de zumba, las cuales se imparten en la empresa dos veces a la semana. Los colaboradores gozan de día libre por cumpleaños, reciben reconocimientos por antigüedad, entre otros beneficios.
57	NEW		CASTILLO & CASTILLO SERVICIOS NACIONAL	189 #59	2	20	4	120	63	69	37	😊	👤	○ ○ ○	150	12	-	A través de programas de capacitación inhouse y outdoor, el bufete de abogados Castillo & Castillo prepara a su personal con becas para maestrías y posgrados. Los abogados y colaboradores de la empresa obtienen seguro médico y de vida, avances a sueldo y flota, además de combustible, dependiendo del puesto laboral.
58	44	48	DIESCO INDUSTRIAL NACIONAL	772 #33	12	46	152	95	12	677	88	😊	👤	○ ● ○	3,926	48	1,012	La institución otorga a sus colaboradores préstamos a bajo interés, crédito para productos farmacéuticos, bonos por cumplimiento de metas, comisiones, becas en programas puntuales, seminarios, diplomados, así como reembolso de pagos de estudios formales (grado y posgrado).
59	NEW		BANCO DE AHORRO Y CRÉDITO ADOPEM FINANCIERO MULTINACIONAL	1,085 #28	112	426	353	493	45	592	55	😊	👤	○ ○ ○	769	74	1,006	Adopem otorga programas de capacitación, tanto a nivel nacional como en el extranjero, para sus colaboradores, entre los que se incluye un programa de E-learning en México, en el Instituto de Monterrey, al igual que intercambios de prácticas internacionales, como programas de mentoring, tutoría, coaching y otros.
60	28	-	BANCO BDI FINANCIERO NACIONAL	332 #49	15	44	118	178	54	154	46	😊	👤	○ ● ○	-	37	67	Preocupándose por el bienestar de sus colaboradores, el banco BDI realiza una feria anual de salud. Según la posición de los empleados, les asigna flota, vehículo y combustible. El personal recibe becas para maestrías y posgrados, y también les son otorgados préstamos con tasas de interés preferenciales.
61	NEW		YOUNG & RUBICAM DAMARIS SERVICIOS NACIONAL	84 #68	6	-	10	33	39	51	61	😊	👤	○ ● ○	46	9	32	La agencia publicitaria Young & Rubicam Damaris participa en ferias a nivel internacional como método de capacitación para sus colaboradores, quienes también reciben formación a nivel interno, outdoor y E-learning. La compañía brinda becas para estudiar idiomas y bonos escolares.
62	NEW		SEGUROS CONSTITUCIÓN SERVICIOS MULTINACIONAL	185 #60	13	13	45	81	44	104	56	😊	👤	○ ○ ○	132	5	100	Seguros Constitución ofrece programas gerenciales para la capacitación de su personal, al igual que programas de E-learning, outdoor e inhouse. Entre los beneficios figuran descuentos para útiles escolares y avances a sueldo, seguro médico y de vida, y para ciertos niveles de puestos, flota y combustible.
63	NEW		PETROQUIM INDUSTRIAL NACIONAL	339 #48	2	6	-	66	19	273	81	😊	👤	○ ○ ○	-	20	-	Como parte de la formación de su personal, Petroquim otorga a sus colaboradores becas universitarias y becas para estudiar inglés. La metodología de capacitación abarca programas inhouse y outdoor. Asimismo, los empleados se benefician de seguro médico, avances a sueldo, y flota y combustible según el cargo.
64	50	36	MOLINOS MODERNOS INDUSTRIAL MULTINACIONAL	1,583 #20	-	-	-	429	27	1,154	73	😊	👤	○ ● ○	7,749	210	1,356	Molinos Modernos otorga diplomados y certificaciones para todo el personal, apoyados en programas inhouse y externos. Dentro de los beneficios para los colaboradores destacan seguro de vida y facilidades de compra de útiles escolares para sus hijos.
65	NEW		PALLADIUM HOTEL GROUP SERVICIOS MULTINACIONAL	2,987 #8	34	200	343	785	26	2,202	74	😊	👤	○ ○ ○	1,064	781	3,448	Tal como su ámbito lo amerita, Palladium Hotel Group proporciona becas para el estudio de inglés, francés, alemán y ruso. La empresa facilita becas universitarias para maestrías y posgrados, y beneficia a sus colaboradores con ferias de descuentos, operativos médicos, avances a sueldo, seguro de vida, entre otros.
66	NEW		BIAGGI & MESSINA SERVICIOS NACIONAL	36 #77	0	-	-	24	67	12	33	😊	👤	○ ○ ●	11	11	21	Entre los recursos de capacitación de Biaggi & Messina se incluyen becas universitarias para maestrías y posgrados. La empresa ofrece entrenamientos inhouse, outdoor y E learning. Otros beneficios son seguro médico internacional para ejecutivos, facilidades de compra para útiles escolares y avances a sueldo.

CANTIDAD DE EMPLEADOS RANKING POR CANTIDAD
 NUEVOS PUESTOS DE TRABAJO
 PROMOCIONES
 VACANTES
 GRADO DE SATISFACCIÓN DEL EMPLEADO
 DATO NO DISPONIBLE

HORAS DE CAPACITACIÓN PROMEDIO POR EMPLEADO
 CANTIDAD DE CAPACITACIONES
 CANTIDAD DE PARTICIPANTES



01
02
03
04
05
06
07
08
09
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80



RANK 2015	2014	2013	EMPRESA SECTOR ÁMBITO	DATOS DE EMPLEOMANÍA						NÓMINA/INGRESOS			SOBRE CAPACITACIÓN			DATOS RELEVANTES DE LA EMPRESA	
								FEM. %	MASC. %		≤10	%	≥15				
67	NEW		VIAJES ALKASA SERVICIOS NACIONAL	59	-	40	2	52	88	7	12			300	20	20	Viajes Alkasa implementa programas inhouse, E-learning y outdoor para su personal, quienes de igual forma son beneficiados con becas universitarias. La empresa utiliza fuentes de reclutamiento tradicionales, tales como hojas de vida recibidas de forma física y electrónica, además de referencias de clientes y relacionados.
68	NEW		MANUEL ARSENIO UREÑA COMERCIAL NACIONAL	207	3	7	22	37	18	170	82			684	17	130	La empresa Manuel Arsenio Ureña cuenta con diversos programas para sus empleados, donde les ofrece a estos el pago de estudios universitarios de sus hijos, según la posición laboral. Dentro de los programas de capacitación, se incluyen el E-learning, inhouse y outdoor.
69		43	UNITED NEARSHORE OPERATION (UNO) SERVICIOS NACIONAL	867	50	45	45	363	42	504	58			864	36	576	El personal de UNO disfruta de descuentos para compras de electrodomésticos, guardería para sus hijos, descuentos en gimnasios, actividades de salud, programas desarrollo y entrenamiento inhouse. Las fuentes de reclutamiento de la empresa incluyen ferias de empleo, Google Adwords y otros medios.
70	NEW		MEAD JOHNSON NUTRITION COMERCIAL MULTINACIONAL	48	3	4	7	32	67	16	33			91	13	46	El programa de capacitación al personal de la empresa incorpora convenciones, seminarios, E-learning, inhouse y outdoor. Asimismo, becas universitarias para maestrías y posgrados son otorgadas para capacitar al personal. Este, también, obtiene productos a bajos precios y reembolso en servicios de gimnasio.
71	NEW		LA INNOVACIÓN COMERCIAL NACIONAL	386	16	15	85	69	18	317	82			48	6	386	Innovacento utiliza LinkedIn y la Aldaba como fuentes de reclutamiento, además de referencias por clientes, relacionados y las acostumbradas hojas de vida remitidas a la empresa, tanto física como digitalmente. Los empleados de Innovacento reciben seguro médico y de vida, avances a sueldo, flota y combustible.
72	NEW		BARCELÓ EXPORT IMPORT INDUSTRIAL NACIONAL	159	6	4	16	44	28	115	72			7,957	95	159	Barceló Export Import otorga varias facilidades a sus colaboradores, entre las que se encuentran descuentos en productos, cooperativa y subsidio de almuerzo. Como fuentes de reclutamiento aceptan promociones internas, al igual que agencias reclutadoras.
73	NEW		VINÍCOLA DEL NORTE COMERCIAL MULTINACIONAL	542	90	8	-	453	84	89	16			231	19	217	Para la formación de sus colaboradores, Vinícola del Norte otorga becas para maestrías y posgrados. De igual manera, la compañía ofrece a su personal programas gerenciales de capacitación. Los colaboradores tienen a su disposición dispensario médico, plan dental, al igual que transporte.
74	NEW		ALBURQUERQUE & ALBURQUERQUE SERVICIOS NACIONAL	22	0	2	2	14	64	8	36			380	10	7	El plan de capacitación de Albuquerque & Albuquerque se desarrolla outdoor, mediante entrenamientos de acuerdo a las necesidades de cada empleado, además de becas para maestrías y posgrados. Su paquete de beneficios incluye avances a sueldo, combustible, dependiendo del nivel de puesto, y seguro médico.
75	NEW		UNITED BRANDS COMERCIAL NACIONAL	71	14	6	17	23	32	48	68			491	8	86	Como una manera de recompensar la fuerte labor que dedican los colaboradores a United Brands, estos pueden elegir dos viernes al mes en los que laboran solo seis horas. Para la compañía, la capacitación de su personal es vital, y por esto les ofrece becas para estudios de maestrías y posgrados.
76	NEW		ESTRELLA & TUPETE ABOGADOS SERVICIOS NACIONAL	51	4	4	4	35	69	16	31			937	32	34	La firma Estrella & Tupete Abogados se encarga de mantener a sus colaboradores siempre actualizados, gracias a talleres indoor y outdoor, programas modulares de capacitación y workshops. El personal goza de otros beneficios, como pago de gimnasio, equipos de última generación, lounge para esparcimiento y otros.
77	NEW		CCI PUESTO DE BOLSA FINANCIERO NACIONAL	31	1	-	-	14	45	17	55			10	2	-	CCI Puesto de Bolsa brinda capacitación inhouse, outdoor y E learning, al igual que becas universitarias para maestrías y posgrados. La compañía cuenta con beneficios variados, tales como seguro médico, seguro de vida, facilidades de compra de útiles escolares, avances a sueldo, entre otros privilegios.
78	NEW		HOTELES HODELPA SERVICIOS NACIONAL	436	4	17	-	109	25	327	75			320	36	436	Los colaboradores de Hoteles Hodelpa reciben amplios beneficios, tales como celebraciones de temporadas y almuerzos temáticos mensuales, y trabajan solo medio día por motivo de cumpleaños. En la empresa son otorgados reconocimientos por la excelencia laboral.
79	NEW		SYNERGIES SERVICIOS NACIONAL	652	7	20	271	255	39	397	61			7,696	110	378	Quienes laboran en Synergies gozan de varios privilegios. Los empleados obtienen suscripción de gimnasio, descuentos para farmacias y bonos. Asimismo, reciben clases de arte y baile, cursos de maquillaje y servicios de spa. Los hijos de los colaboradores también son beneficiados con servicio de day care.
80	NEW		BOOKING.COM COMERCIAL MULTINACIONAL	16	N/A	N/A	4	10	63	6	38			800	12	20	Los seminarios internacionales y los programas de inhouse, outdoor y E-learning son clave para la formación del personal de Booking.com. Los colaboradores reciben bonos para compras en supermercados, avances de descuento, además de seguro médico y seguro de vida.

CANTIDAD DE EMPLEADOS RANKING POR CANTIDAD

NUEVOS PUESTOS DE TRABAJO

PROMOCIONES

VACANTES

GRADO DE SATISFACCIÓN DEL EMPLEADO

DATO NO DISPONIBLE

HORAS DE CAPACITACIÓN PROMEDIO POR EMPLEADO

CANTIDAD DE CAPACITACIONES

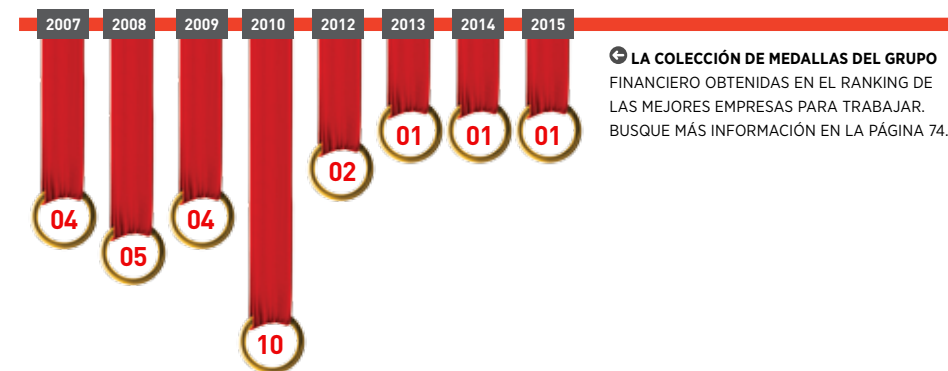
CANTIDAD DE PARTICIPANTES



01
02
03
04
05
06
07
08
09
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80



El Popular al frente, por tercer año consecutivo



LA COLECCIÓN DE MEDALLAS DEL GRUPO FINANCIERO OBTENIDAS EN EL RANKING DE LAS MEJORES EMPRESAS PARA TRABAJAR. BUSQUE MÁS INFORMACIÓN EN LA PÁGINA 74.

LOS BANCOS DOMINICANOS MANEJAN POLÍTICAS LABORALES QUE LOS LLEVAN A DISPUTARLE LOS PRIMEROS LUGARES DEL RANKING A LAS MULTINACIONALES

→ **Por tercer año consecutivo, el Banco Popular se lleva el puesto más alto del podio de las Mejores Empresas para Trabajar, de Revista Mercado. Sus políticas de reclutamiento, formación, compensación y gestión del talento le confirieron el primer puesto del escalafón.**

En el año 2014, período analizado en el estudio, el Popular creó 291 puestos de trabajo, promocionó a 751 de sus empleados, realizó más de 3,600 capacitaciones, obtuvo un índice de satisfacción laboral de 93 % y cerró el año con 3,831 mujeres y 2,907 hombres, para un total de 6,738 empleados.

El sector financiero muestra resultados destacados en este ranking, puesto que entre las primeras seis empresas clasificadas, tres son bancos. El BHD León es el sexto, luego de escalar una posición, y la Asociación Popular de Ahorro y Préstamo (APAP) vuelve este año con el cuarto lugar, subiendo cinco posiciones desde su participación en 2013. De hecho, las entidades financieras llevan la bandera dominicana en un listado en el cual las multinacionales ocupan siete de las primeras diez posiciones. Por encima de cualquier otro sector de la economía nacional, el financiero muestra los mejores comportamientos en la evaluación de las políticas

laborales, y no deja de ser interesante observar que tal comportamiento marcha en paralelo con la mejora de sus balances financieros.

En el Top 10 del listado, los indicadores de las multinacionales son también destacables y reflejan las políticas de orden laboral que estas grandes compañías ponen en ejecución a escala global, de tal manera que los lineamientos que trazan sus casas matrices son replicados por sus filiales en cualquier rincón del planeta.

Por estar a la vanguardia en materia de criterios de capacitación, beneficios y promoción, las multinacionales suelen ocupar los primeros lugares en este tipo de rankings y el caso dominicano lo confirma. Así, en el país, en el Top 10 están la brasileño-dominicana CND, la mexicana Cemex, la estadounidense Philip Morris, la colombiana Quala, la mexicana Claro, la suiza Nestlé y la entidad bancaria canadiense Scotiabank. Entre las empresas que enviaron sus datos para participar en el estudio elaborado por un grupo de expertos en recursos humanos, se seleccionaron las 80 primeras. En este grupo, representativo de las tendencias de las empresas dominicanas, el 62 % de los empleados son hombres y el 38 % mujeres. Un dato revelador de que las compañías que operan en el país están en búsqueda de

mano de obra es el hecho de que entre todas reportaron 15,500 vacantes, un dato no menor si se considera que equivale al 15 % de todos los empleos ocupados al cierre del 2014 en esas empresas.

Grandes empleadores

La empresa que reporta el mayor número de trabajadores es el Grupo Ramos, controlador de los supermercados Pola y La Sirena. Muy cerca está el estatal Banco de Reservas, que cuenta con más de 9,000 empleados. Banco Popular, Centro Cuesta Nacional, el Grupo SID y el Banco BHD León son las otras firmas incluidas en el selecto grupo de las empresas con más alto número de empleados.

En cuanto a creación de empleo, sobresalen el Grupo Ramos, BanReservas, de nuevo el Banco Popular, la gigante de telecomunicaciones Claro y Farmacias Carol.

En cantidad, la empresa que emplea más mujeres es el BanReservas, que incluye entre su nómina 4,500 trabajadoras. También en esa categoría sobresalen los bancos dominicanos Popular y BHD León.

Esta variable es importante revisarla no solo por los datos absolutos de empleo, sino también por la participación que tienen las mujeres en el total de empleados de una empresa. Bajo esa consideración, la especiali-

zada en ventas por catálogo Belcorp y la agencia de viajes Alkasa tienen el 88 % de sus nóminas conformadas por mujeres. Por encima del 50% hay en total 24 empresas.

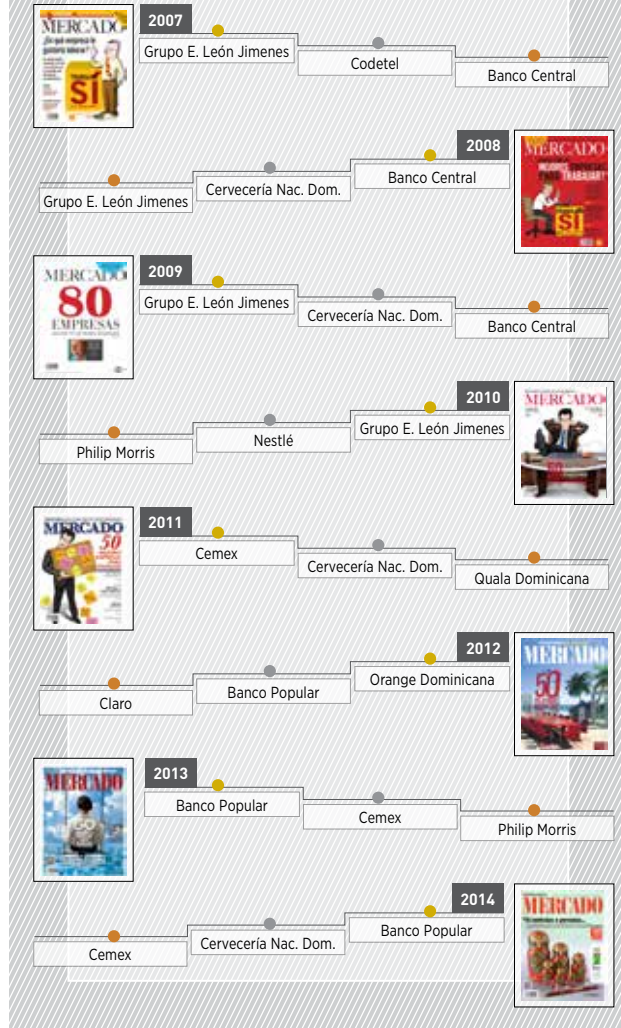
Sobresale en este año el caso de los bufetes jurídicos, que muestran altos índices de ocupación femenina: Pellerano & Herrera, con el 85 %; OMG Melo Guerrero, con 70 %; Estrella & Tupete, con 69 %; Biaggi & Messina, con 67 %; Albuquerque & Albuquerque, con 64 %, y Castillo & Castillo, con 63 %, son los casos más destacados.

La capacitación es una de las variables de mayor trascendencia a la hora de juzgar si una empresa es atractiva para sus colaboradores. Cervecería Nacional Dominicana registra un promedio de 1,032 horas de capacitación por empleado. Las campeonas en este parámetro son el Banco Popular, la comercializadora de snacks Frito Lay, la poderosa de las telecomunicaciones Claro, la minera Pueblo Viejo Dominicana Corporation, el Citibank, el grupo financiero JMMB, la auditora PricewaterhouseCoopers, APAP y el Grupo Universal.

Con el análisis del ranking de las Mejores Empresas para Trabajar se evidencia que las compañías dominicanas y multinacionales cada año perfeccionan sus prácticas de gestión humana, posicionándose así como los referentes en el mercado laboral dominicano.

El pabellón de ganadores

En siete de los nueve años en los que Revista Mercado ha presentado a sus lectores el Ranking de las Mejores Empresas para Trabajar, el primer puesto ha sido para empresas dominicanas. Dos multinacionales, Orange y Cemex, fueron los líderes en los años 2011 y 2012. En el 2013 llegó al primer lugar el Banco Popular, en tanto que la Cervecería Nacional Dominicana lleva dos años consecutivos en el segundo escalón.





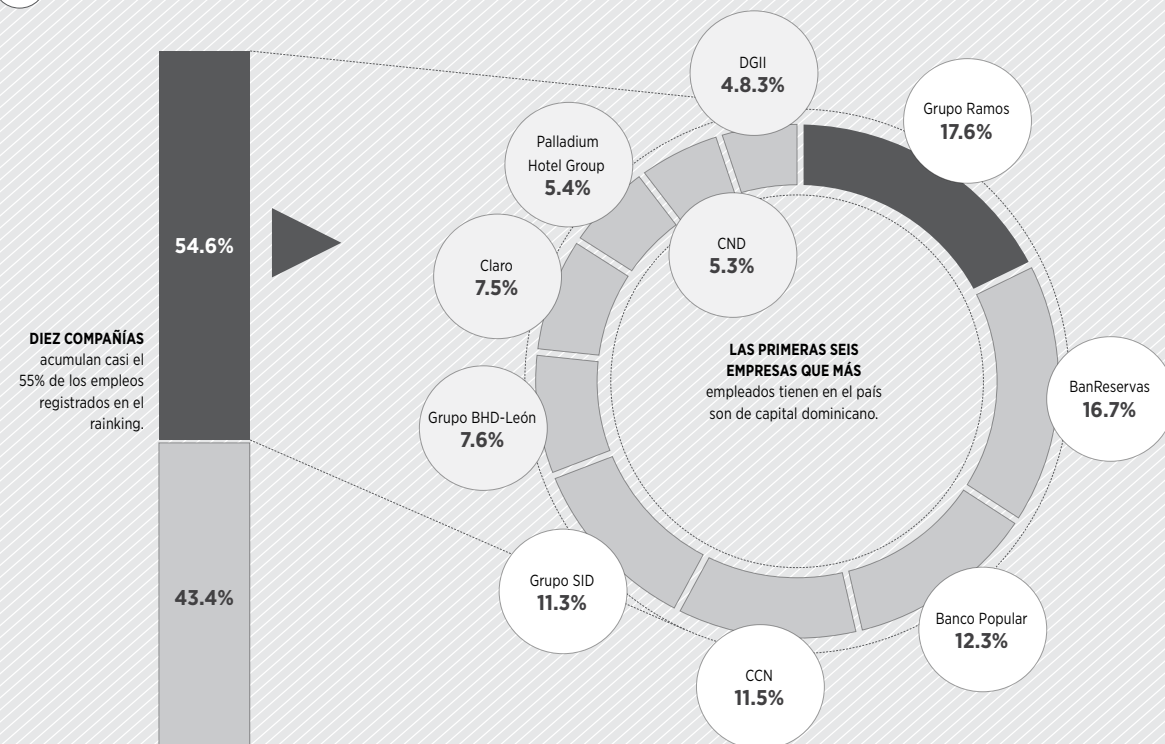
El ranking bajo el microscopio

Una revisión al escalafón de las Mejores Empresas para Trabajar revela que seis acumulan más del 50 % de todos los empleos reportados por las 80 listadas. Además de ser las mayores empleadoras, esas compañías tienen otra característica en común: ninguna es extranjera. En el sector financiero está la más alta participación femenina del mercado laboral dominicano. El Grupo Ramos es no solo el de mayor número de trabajadores, sino el que más puestos creó en el año 2014.

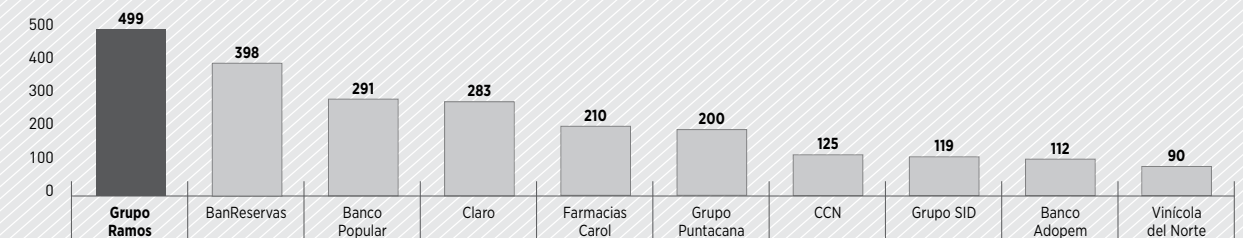
Empresas más empleadoras en cada categoría

	Hasta 300 empleados	De 300 a 1,000 empleados	Más de 1,000 empleados
01	Mapfre BHD - 300	APAP - 992	Grupo Ramos - 9,675
02	Páginas Amarillas - 297	ARS Humano - 990	BanReservas - 9,204
03	AES Dominicana - 268	Grupo Universal - 973	Banco Popular Dominicano - 6,738
04	CEPM - 257	United Nearshore Operations - 867	Centro Cuesta Nacional - 6,325
05	Manuel Arsenio Ureña - 207	Diesco - 772	Grupo SID - 6,186

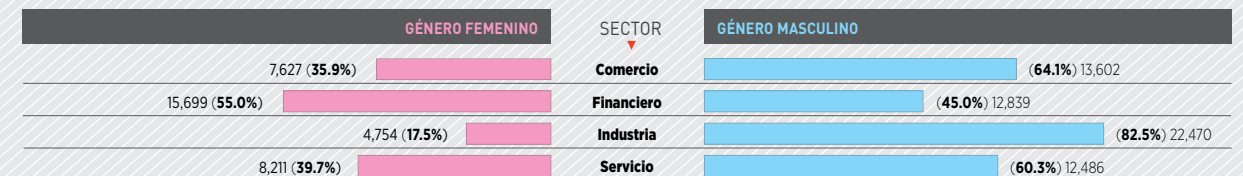
Las que más empleados tienen



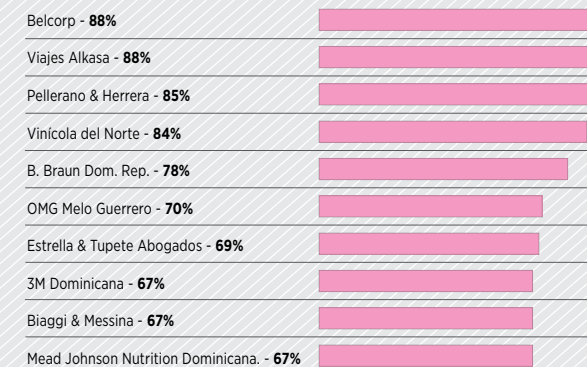
Empresas que más empleos crearon en el 2014



Participación por género en los empleos sectoriales



Mayores índices de empleo de mujeres



Las que más subieron en el ranking



Metodología

REVISTA MERCADO INVITÓ A PARTICIPAR A MÁS DE UN CENTENAR DE EMPRESAS Y FUERON SELECCIONADAS POR EL JURADO LAS 80 MEJORES EMPRESAS PARA TRABAJAR. ESTAS COMPAÑÍAS FUERON EVALUADAS A TRAVÉS DE LOS RESULTADOS DE LAS SUMATORIAS DE LAS VARIABLES QUE LAS EMPRESAS, A TRAVÉS DE SUS GESTIONES DE RECURSOS HUMANOS, LOGRARON DESARROLLAR CON POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS ENCAMINADOS A MEJORAR SU LIDERAZGO.

PARA SER UNA EMPRESA DESEADA EN EL RANKING 2015 FUERON EVALUADOS LOS CUESTIONARIOS CON MÁS DE 40 PREGUNTAS REMITIDOS POR LOS REPRESENTANTES AUTORIZADOS DE CADA ORGANIZACIÓN DONDE SE HACÍA UNA REVISIÓN Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS, PRÁCTICAS Y PROCEDIMIENTOS DE LA COMPAÑÍA EN RELACIÓN CON SU MANERA DE FOMENTAR UNA CULTURA Y CLIMA ORGANIZACIONAL DE CALIDAD, EN BENEFICIO DE SUS COLABORADORES. EN CONCRETO, SE EVALUARON CINCO VARIABLES: RECLUTAMIENTO, FORMACIÓN, AMBIENTE, COMPENSACIÓN Y GESTIÓN DEL TALENTO.

ESTA METODOLOGÍA FUE DESARROLLADA POR UN CONSEJO DE ALTO NIVEL COMPUESTO POR EXPERTOS EN EL ÁREA DE GESTIÓN HUMANA, ASESORÍA Y CAPACITACIÓN EN RECURSOS HUMANOS.